

ชื่อเรื่อง	ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	ชุตินญา ไบกุหลาบ
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.สรรเสริญ อินทรรัตน์
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2569

---

### บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการ และ 2) เปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ Greenberg & Baron ประชากรได้แก่ พนักงานลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 527 คน นำมากำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยเปิดตารางของเครจจ์ และมอร์แกน ได้ จำนวน 217 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านสังคม มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงไป คือ ด้านจิตใจ และด้านความคงอยู่ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด และ 2) ผลการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ข้าราชการที่มีเพศอายุ และอายุราชการต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์กรไม่แตกต่างกัน ส่วนข้าราชการที่มีระดับการศึกษา และรายได้ต่อเดือน ต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์กร แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

**คำสำคัญ** ความผูกพันต่อองค์กร ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

<b>Title</b>	Organizational Commitment of Civil Servants in the Phra Nakhon Si Ayutthaya Provincial Administrative Organization
<b>Name</b>	Chutinya Baikulap
<b>Advisor</b>	Associate Professor Dr. Sansern Intharat
<b>Degree</b>	Master of Public Administration
<b>Year</b>	2026

---

### **Abstract**

The objectives of this study were to 1) study the level of organizational commitment of civil servants, and 2) compare the organizational commitment of civil servants in the Phra Nakhon Si Ayutthaya Provincial Administrative Organization, classified by personal factors. This study was a quantitative research. The conceptual framework of this study was applied from the concepts and theories of Greenberg & Baron. The population consisted of 527 personnel, including permanent employees, regular staff, and contracted employees of the Phra Nakhon Si Ayutthaya Provincial Administrative Organization. The sample size was determined using the Krejcie and Morgan table, resulting in a sample of 217 participants. The study instrument was a Likert type 5-rating scale questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency distribution, percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The study results revealed that 1) the level of organizational commitment of civil servants, as a whole, was at the highest level. When considered each aspect, the mean scores ranged from highest to lowest, it was found that all three aspect were at the highest level. The social aspect had the highest mean score, followed by the psychological dimension score, while the continuance dimension aspect had the lowest mean score. 2) The comparative results of organizational commitment among civil servants in the Phra Nakhon Si Ayutthaya Provincial Administrative Organization, classified by personal factors, revealed that civil servants with different genders, ages, and lengths of service did not differ in their organizational commitment. However, civil servants with different educational levels and monthly incomes showed differences in organizational commitment, with statistically significant level of .05.

**Keywords:** Organizational commitment, Civil servants, Phra Nakhon Si Ayutthaya Provincial Administrative Organization